



## SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

### ⇒ KAPSAM

Bu politika, GKS Sağlık ve Kozmetik Turizm A.Ş. ile tedarikçiler ve müşteriler dahil olmak üzere, şirketin iş ilişkisi kurduğu tüm kurum ve kuruluşlar (“iş ortakları”) için geçerlidir., GKS Sağlık ve Kozmetik Turizm A.Ş. iş ortaklarının da bu politikada belirtilen ilkeleri uygulamalarını ve benzer politikalar benimsemelerini teşvik eder.

### ⇒ REFERANS

Bu politika; İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi, BM Çocuk Haklarına Dair Sözleşme, Temel ILO Sözleşmeleri, OECD'nin Çokuluslu Şirketler için Rehber İlkeleri, BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri ve ulusal yasalar temel alınarak hazırlanmıştır.

### ⇒ POLİTİKAYA UYUMSUZLUKLARIN ÇÖZÜMLENMESİ

GKS Sağlık ve Kozmetik Turizm A.Ş'de etik değer ve ilkeler, politika ve prosedürler ya da yasal düzenlemelere aykırı olduğu düşünülen her durum ve şüphe web sitemizde yer alan İş Etiği Formu üzerinden bildirilir.

Firmamız ile ilgili tespit edilen veya tanık olunan uygunsuzlukların paylaşılacağı, endişelerin yazılı olarak dile getirilebileceği ya da soru sorulabileceği bir sistemdir.

Buradan gelen bildirimler Yönetim Kurulumuza ve İnsan Kaynakları Müdürü'müze e-mail olarak iletilmektedir.

Tüm çalışanlarımız da bu sisteme kişisel bilgileri gizli veya firmamızda bulunan şikayet/öneri kutularına kişisel bilgileri açık olarak endişe, şikayetlerini bildirebilirler.

Tüm bildirimlerin değerlendirilmesi Etik ve Disiplin kurulumuz tarafından yapılır ve çalışanlarımıza duyuru sistemleri(e-mail, afiş, duyuru panoları vb. ) ile duyurulur.

### ⇒ Üretimin ve yönetimin her aşamasında “Önce İnsan” prensibi ile hareket eden şirketimiz Kanunlara ve Diğer Yükümlülüklerle Uyum

Yürürlükteki ulusal ve uluslararası kanun ve yönetmelikleri, müşterilerimizin ve ortaklığımızın kurallarını ve gönüllü olarak uyguladığımız Yönetim Sistemleri/Sosyal Uygunluk standartlarını sürekli olarak izlemeyi ve bunlara uygun şekilde faaliyet göstermeyi, sürekli iyileştirmeyi, insan haklarına saygılı şekilde operasyonlarını yürütmeyi, çalışanlarını, müşterilerini, iş ortaklarını ve rakiplerini bu konuda duyarlı olmaya teşvik etmek ve insan hakları ihlallerinin önüne geçmek için çalışmayı,

### ⇒ Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Dahil Etme

Çalışanların farklılıkları ne olursa olsun, kendilerini tam olarak dahil hissettikleri, tüm davranışlarında birbirinin hak ve onurunu gözeticekleri bir çalışma ortamı sunmayı, İşe alım, yerleştirme, kariyer gelişimi, eğitim, ücretlendirme ve terfi kararları; çalışanın niteliği, performansı, becerisi ve deneyimi temel alınarak gerçekleştirmeyi, Performans ve kurumsal başarıya katkının takdir edildiği bu sistemde kültürel çeşitlilik ve fırsat eşitliğine teşvik etmeyi, Şirketin hedeflerine ulaşabilmesi için işgücünde çeşitliliği esas almayı, Bu nedenle, farklı geçmiş

### GKS SAĞLIK VE KOZMETİK TURİZM SAN. VE TİC. A.Ş.

**Fabrika: Tuzla Organize Deri Sanayi 17. Parsel Fiske Cad. Apre Sok. No:7 Tuzla-İSTANBUL**

Çarşak İş Mer. Eski Üsküdar Cad. Ural Sok. No:11 Kat: 4 34852 Zümrütevler Maltepe - İSTANBUL

Tel: (0216) 589 27 34 (Pbx) Fax: (0216) 589 23 80

[www.gkssaglik.com.tr](http://www.gkssaglik.com.tr)



## SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

ve deneyimlere sahip, farklılıklara saygı duyan, açık görüşlü ve hoşgörülü yeteneklerin GKS Sağlık ve Kozmetik A.Ş.'ne çekilmesi, geliştirilmesi ve elde tutulması için çalışmayı taahhüt ederiz.

Çalışan hiçbir durumda borçlandırılarak çalıştırılmaz.

Yasalara uygun olarak çalıştırılacak yabancı uyruklu çalışanların işe girişten işten ayrılma sürecine kadar tüm özlük işlemleri yürürlükteki yasal mevzuatlara uygun olarak yürütülür. Ayrıca firmamızda asla kaçak işçi çalıştırılmaz.

### ⇒ **Zorla Çalıştırma**

Sözleşme ile bağlanmış, zorla veya gönülsüz işçi çalıştırmamayı,

### ⇒ **Çocukların Çalıştırılması**

Firmamızda kesinlikle Çocuk işçi çalıştırmamayı, genç işçi çalışma usul ve esaslarına uygun hareket etmeyi ve 18 yaşın altında işçi çalıştırmamayı,

### ⇒ **Şiddet, Taciz ve Kötü Muameleyle Önlenmesi**

GKS Sağlık ve Kozmetik A.Ş. tüm çalışanlarına güvenli bir iş ortamı sağlamayı taahhüt eder, onlara saygılı ve insan onurunu zedelemeyecek şekilde davranmayı, Eyleme geçmese bile şiddet ve kötü muamele tehdidi veya gözdağı verme amaçlı korku salma girişimlerine izin vermemeyi, Fiziksel, sözlü, cinsel veya psikolojik taciz, suistimal veya tehdidin hiçbir türüne tolerans göstermemeyi,

### ⇒ **Ücretler ve Ödemeler**

Çalışanlarımızın kanunlar ve toplu iş sözleşmesinde karara bağlanan normal ve fazla çalışma ödemelerini yapmayı ve toplu iş sözleşmesinde belirlenmiş olan sosyal yardımlarını sağlamayı, Adil Yaşam Ücret hesaplarının, değerlendirmelerinin ve ulaşmak için planlamanın yapılmasını,

- Cinsiyet, medeni durum, hamilelik veya ebeveyn iznine bakılmaksızın eşit değerinde iş için eşit ücret vermemeyi,

### ⇒ **Çalışma Saatleri**

Çalışma saatlerinin belirlenmesinde yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere ve fazla mesaiye gönüllülük esasına uymayı,

### ⇒ **Ayrımcılığın Önlenmesi**

Kişileri ırk, renk, dil, din, etnik köken, hamilelik, felsefi ve siyasi görüş, ekonomik durum, sağlık durumu, giyim ve yaşam tarzı, engellilik, dış görünüş, medeni durum veya cinsiyet ayrımına göre değil, iş yapabilme becerilerinin esas olarak istihdam etmeyi ayrıca ücretlendirme, sosyal yardım ve terfileri de bu doğrultuda gerçekleştirmeyi, GKS Sağlık ve Kozmetik A.Ş.'de çalışan herkesin, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden eşit olarak yararlanması,

### ⇒ **İş Sağlığı ve Güvenliği**

Risk analizlerine dayalı bir yaklaşım benimsemeyi, tüm çalışanların ve ziyaretçilerin iş sağlığı iş güvenliği uygulamalarına katılımını sağlamayı ve çalışanların genel sağlığının ön planda tutan bir çalışma sistemi benimsemeyi,

### **GKS SAĞLIK VE KOZMETİK TURİZM SAN. VE TİC. A.Ş.**

**Fabrika: Tuzla Organize Deri Sanayi 17. Parsel Fiske Cad. Apre Sok. No:7 Tuzla-İSTANBUL**

Çarşak İş Mer. Eski Üsküdar Cad. Ural Sok. No:11 Kat: 4 34852 Zümrütevler Maltepe - İSTANBUL

Tel: (0216) 589 27 34 (Pbx) Fax: (0216) 589 23 80

www.gkssaglik.com.tr



## SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

Güvenli ve sağlıklı bir işyeri oluşturmak amacıyla yürürlükteki iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı ile kurum içi gerekliliklere uymayı,  
İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu'nda düzenli olarak kaza, yaralanma ve sağlık sorunu oluşturabilecek riskleri tanımlayıp çözerek, sağlıklı ve üretken bir işyeri ortamı sağlamayı ve bu ortamın sürdürülmesi için çalışmayı,

### ⇒ **Sendikal Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı**

İşçilerin toplu sözleşme hakkı ve sendikal örgütlenme özgürlüğüne saygı göstermeyi,  
İşçi temsilcilerini özgürce seçmelerini,

### ⇒ **İfade Özgürlüğü**

Çalışanlarımızın, iş ortamında ifade özgürlüğü hakkını kullanmalarını sekteye uğratan her türlü durumun önüne geçmeyi, çalışanların kendilerini özgürce ifade etmeleri için gerekli araç ve ortamları sağlamayı,

### ⇒ **Çevre ve Sürdürülebilirlik**

Çevre boyutları ve etki değerlendirmesine dayalı olarak çevre kirlenmesini önlemeyi ve kirliliği kaynağında azaltmayı,

### ⇒ **Yasa ve Mevzuatlara Uygunluk**

Firmamız ilgili yürürlükteki tüm yerel ve uluslararası mevzuatlara uymayı, bu mevzuatlara bağdaşan ve ürettiği ürünlerin yasadışı sevkiyatını önleyecek programları tesis etmeyi,

### ⇒ **Güvenlik**

Yurtiçi ve yurtdışı yüklemelerinde, güvenliği ihlal edecek nitelikteki bildirimiz malların (uyuşturucu madde, patlayıcı madde, biyolojik madde ve kaçak mallar) bulunmamasını sağlamayı,

### ⇒ **Tedarikçilerle İlişkiler**

Çalıştığı tedarikçi firmaların Sosyal Uygunluk faaliyetlerini değerlendirmeyi, değerlendirme sonuçlarını aksiyon planları ile izlemeyi ve Sosyal Uygunluk düzeylerini kademeli olarak yükseltmeyi,

### ⇒ **Toplum ve Paydaşlarla Bağlılık**

Firmamız, paydaşlarıyla, onların görüşlerini dinleyerek, görüşlerinden bilgi edinerek ve görüşlerini dikkate alarak iyi niyet temelinde bağ kurma taahhüdü verir. Bu bağlamda çalışan temsilcilerini yasal mevzuata göre belirleyerek çalışanların problemlerini temsilcilerle görüşebilecekleri ortamı oluşturur ve öneri kutularına yazılı olarak bildirmelerine imkân sağlar. Ayrıca paydaş ve çalışanlarımızın öneri ve şikayetlerini web sitemizde iletişim sayfasında yer alan form ve "İş Etiği Formu" üzerinden yapabileme imkanı sunar ve Etik Kurulumuzda değerlendiririz.

### ⇒ **İş ve İşçi Disiplini**

Firmamız tarafından disiplinli çalışmayı sağlayabilmek amacıyla disiplin kurulu tarafından belirlenen disiplin prosedürü uygulanır. Şirket, çalışanını disipline etmek için hiçbir şekilde ücret kesintisi yaptırımı uygulayamaz. Tüm çalışanlarımız çalışma kuralları talimatlarına uygun davranarak çalışmalarını yürütür.

### ⇒ **Yönetim Sistemi**

#### **GKS SAĞLIK VE KOZMETİK TURİZM SAN. VE TİC. A.Ş.**

**Fabrika: Tuzla Organize Deri Sanayi 17. Parsel Fiske Cad. Apre Sok. No:7 Tuzla-İSTANBUL**

Çarşak İş Mer. Eski Üsküdar Cad. Ural Sok. No:11 Kat: 4 34852 Zümrütevler Maltepe - İSTANBUL

Tel: (0216) 589 27 34 (Pbx) Fax: (0216) 589 23 80

[www.gkssaglik.com.tr](http://www.gkssaglik.com.tr)



## SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

Sosyal Uygunluk, Kalite Yönetim sistemi, İş Sağlığı İş Güvenliği, Çevre Yönetimi faaliyetlerini Sosyal sorumluluk Yönetimi sistemi çatısı altında yürütmeyi, devamlılığını sağlamayı, sürekli geliştirmeyi taahhüt ederiz.

**Yönetim Kurulu Başkanı**  
**YİĞİT ŞAHİNOĞLU**

**GKS SAĞLIK VE KOZMETİK TURİZM SAN. VE TİC. A.Ş.**

**Fabrika: Tuzla Organize Deri Sanayi 17. Parsel Fiske Cad. Apre Sok. No:7 Tuzla-İSTANBUL**

**Çarçek İş Mer. Eski Üsküdar Cad. Ural Sok. No:11 Kat: 4 34852 Zümrütevler Maltepe - İSTANBUL**

**Tel: (0216) 589 27 34 (Pbx) Fax: (0216) 589 23 80**

**www.gkssaglik.com.tr**